


Утвержден
решением комиссии по противодействию
коррупции и урегулированию конфликта
интересов ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ»
«__» _____ 2025 г.
Председатель комиссии
Цветова В.В. 

План мероприятий по противодействию коррупции
в государственном автономном учреждении дополнительного образования Ленинградской области
«Спортивная школа по горнолыжному спорту, фристайлу» на 2025-2026 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 - 2026 годы в ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	4 квартал 2025 г.	Начальник сектора кадрового и правового обеспечения
2.	Предоставление информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на 2025 - 2026 годы директору ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 31 декабря 2025 г., до 31 декабря 2025 г., до 31 декабря 2026 г.	Начальник сектора кадрового и правового обеспечения
3.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ»	Обеспечение деятельности постоянно действующей комиссии	2025-2026 гг.	Директор

4.	Оказание консультативно-методической помощи по противодействию коррупции работника ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ»	Оказание содействия работникам ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ» в вопросах по противодействию коррупции	2025 - 2026 гг.	Комиссия по противодействию коррупции
5.	Обеспечение своевременного представления предусмотренных действующим законодательством, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ»	Обеспечение исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством	2025 - 2026 гг.	Директор
6.	Ознакомление граждан при поступлении на работу в ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ» с законодательством о противодействии	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2025-2026 гг.	Начальник сектора кадрового и правового обеспечения
7.	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Обеспечение эффективного общественного контроля за деятельностью ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ»	2025 - 2026 гг.	Сектор финансового планирования и закупок (по согласованию)
8.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для нужд ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ» и устранение выявленных коррупционных рисков	Реализация принципов контрактной системы в сфере закупок, предупреждение, выявление нарушений требований законодательства	2025 - 2026 гг.	Сектор финансового планирования и закупок (по согласованию)

		Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок		
9.	Контроль за использованием имущества, находящегося в собственности ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ»	Обеспечение эффективного использования имущества, находящегося в собственности	2025 - 2026 гг.	Сектор бухгалтерского учёта и планирования (по согласованию)
10.	Проведение учебно-методических семинаров для работников ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ» по вопросам соблюдения действующего антикоррупционного законодательства	Повышение правового сознания, правовой культуры работников ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ» формирование отрицательного отношения к коррупции	2025 - 2026 гг. (При внесении изменений в нормативные правовые акты)	Начальник сектора кадрового и правового обеспечения
11.	Организация дополнительного профессионального образования административного персонала ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ», членов комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов по вопросам противодействия коррупции в ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ»	Исключение фактов коррупции среди работников ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ»	2025 - 2026 гг.	Начальник сектора кадрового и правового обеспечения
12.	Проведение среди занимающихся и спортсменов просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в молодежной среде	2025-2026 гг.	Отдел методического обеспечения (по согласованию)
13.	Размещение информации о проводимых антикоррупционных мероприятиях,	Информирование населения о проводимых	2025 - 2026 гг.	Отдел методического обеспечения (по

	контактных телефонах доверия («горячих линий») на официальном сайте ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ», и в средствах массовой информации	антикоррупционных мероприятиях		согласованию)
14.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов или иных наглядных форм представления информации антикоррупционного содержания	Информирование работников о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2025-2026 гг.	Отдел методического обеспечения (по согласованию)
15.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений работниками ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ» о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	по мере поступления	Комиссия по противодействию коррупции
16.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений работниками ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	по мере поступления	Комиссия по противодействию коррупции
17.	Обеспечение выполнения работниками ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ» Кодекса этики и должностного поведения работников ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ».	Формирование этических норм, определения ценностей, принципов и стандартов должностного поведения	2025-2026 гг.	Руководители структурных подразделений
18.	Представление предложений для включения в План мероприятий ГАУ ДО ЛО «СШ ГСФ» по противодействию коррупции на 2025-2026 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 31 декабря 2025 года; до 1 октября 2025 года; до 1 октября 2026 года	Руководители структурных подразделений