

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО:

А. А. Беляева

(директор, Ф.И.О.)

Приказом N 12-1/П от "15" 12 2020 г.

Кодекс этики и должностного поведения работников
государственного автономного учреждения «Спортивная школа
олимпийского резерва по горнолыжному спорту, фристайлу»

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Настоящий Кодекс разработан с целью установления этических норм, определения ценностей, принципов и стандартов должностного поведения работников государственного автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту, фристайлу» (далее _ ГАУ ЛО «СШОР ГСФ») для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также укрепления авторитета работников и повышения доверия граждан и организаций к ГАУ ЛО «СШОР ГСФ».

3. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» независимо от занимаемой должности.

4. Правовую основу настоящего Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, федеральные конституционные законы, федеральные законы, акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Российской Федерации и исполнительных органов Ленинградской области, Устав ГАУ ЛО «СШОР ГСФ».

5. Настоящий Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», основанных на нормах морали, сознания и нравственности работников ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», их самоконтроля.

6. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, поощрении и награждении.

7. Лицу, поступающему на работу в ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» рекомендуется ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

8. Знание и соблюдение работником ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

II. Основные принципы профессиональной этики работника ГАУ ЛО «СШОР ГСФ»

9. Деятельность ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» и ее работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- соблюдение законности;
- приоритет прав и интересов граждан Российской Федерации: занимающихся, родителей, спортсменов.
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
 - соблюдение принципов объективности и честности при принятии решений;
 - создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения в коллективе;
 - соблюдение конфиденциальности;
 - соблюдение антикоррупционных стандартов;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- ответственность.

III. Общие принципы и правила поведения во время исполнения работником ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» должностных обязанностей

10. Полностью осознавая свою социальную роль и ответственность перед государством, обществом и гражданами, работник ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» призван:

добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» и реализации возложенных на него задач;

при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

исходить из того, что соблюдение и защита прав граждан на их занятия физической культурой и спортом определяют основной смысл и содержание деятельности ГАУ ЛО «СШОР ГСФ»;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГАУ ЛО «СШОР ГСФ»;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, родителям или опекунам и организациям, быть

независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

отношения тренерского состава с родителями или опекунами не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей;

тренер не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях или опекунах, или мнение родителей или опекунов о детях. Передавать такое мнение другой стороне можно лишь с согласия лица, доверившего тренеру упомянутое мнение;

исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей;

создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ГАУ ЛО «СШОР ГСФ»;

придерживаться правил делового поведения и связанных с

осуществлением возложенных на ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» государственных социальных функций этических норм;

поддерживать порядок на рабочем месте;

в одежде соблюдать опрятность и чувство меры.

11. Работники ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, должны способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

13. Работник ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» не имеет права:

злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом

IV. Конфликт интересов

14. В целях недопущения возникновения конфликта интересов в деятельности ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», осуществление которых подвержено коррупционным рискам, работник ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» обязан:

воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;

действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные нормативными актами ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» и настоящим Кодексом;

уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

уведомлять работодателя (его представителя) о возникновении личной

заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме.

15. Работодатель, если ему стало известно о возникновении у работника ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

16. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

V. Ответственность за нарушение требований Кодекса

17. Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» должностных обязанностей, влечет одно из установленных федеральными законами дисциплинарных взысканий и (или) учитывается при принятии решения при проведении аттестации.

18. Вопросы обеспечения соблюдения работниками ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией по урегулированию конфликта интересов в случаях и порядке, предусмотренных нормативными актами ГАУ ЛО «СШОР ГСФ».

19. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно - опасной ситуации.

20. Работник ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

21. Наложение дисциплинарного взыскания за нарушение установленных настоящим Кодексом правил поведения во время исполнения должностных обязанностей осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

22. Если работник системы ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю либо в отдел кадрового и правового обеспечения ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», либо в соответствующую комиссию по урегулированию конфликта интересов.